Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа №6 с кадетскими классами»

Принято Утверждено

Педсоветом Приказом

Протокол № 4 от 17.05.2017 от 17.05.2017 г. № 65

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации общественно полезного труда**

**в МБОУ СШ №6**

г.Кстово, 2019

**Положение об организации общественно полезного труда учащихся**

**1.Общие положения.**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29

декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37

Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25.02.2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановления Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», Устава МБОУ СШ №6.

1.2. Настоящее Положение об организации общественно полезного труда учащихся

(далее - Положение) является локальным нормативным актом СШ №6 (далее - Школа), регулирующим порядок привлечения учащихся Школы к общественно-полезному труду.

1.3.Настоящее Положение утверждено с учетом мнения Управляющего совета Школы

(протокол от 17.05.2017 № 4).

1.4.Труд является фундаментальной основой воспитания каждого человека. Труд есть сознательная, целесообразная, созидательная деятельность человека, направленная на удовлетворение его материальных и духовных потребностей, развивающая его физические и духовные силы, нравственные качества.

1.5.Трудолюбие – моральное качество, выражающее положительное отношение к труду, проявляющееся в трудовой активности стараний и усердия работника. Очень важно развивать у детей и подростков духовную потребность в труде, умение преодолевать трудности, чувство ответственности, долга, заинтересованности в их будущем.

1.6.Целью приобщения к труду, осуществляемого в рамках Школы, является

накопление у учащихся совокупности определенных знаний, умений, навыков, необходимых для участия в дальнейшем в производительном труде.

1.7.Все компоненты общественно полезного труда осуществляются в Школе поэтапно, с учетом возраста, на основе принципов целостности, непрерывности и направлены на решение основной цели: "сформировать устойчивые ориентиры на трудовой образ жизни, трудовую культуру личности; обеспечить практическую и нравственно-психологическую готовность к творческому труду; воспитать нравственное отношение учащихся к трудовой деятельности, развить творческие способности, интеллектуальные, психиатрические и физические качества личности.

1.8.Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков: правильно

содержать рабочее место и инструменты, умело планировать работу, правильно

использовать различную техническую документацию, добиваться высокого качества работы, экономить время, беречь материалы и инструменты.

1.9.Трудовое воспитание есть процесс вовлечения учащихся в разнообразные

педагогически организованные виды общественно полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознания рабочего человека.

1.10.Основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении

учащихся к труду является добровольность.

1.11. Привлечение учащихся труду осуществляется с письменного согласия учащегося и родителей (законных представителей). (Приложение 2).

**2.Организация общественно полезного труда**

2.1.Общественно полезный труд организуется в соответствии с программой деятельности воспитательной системы Школы «Школа – центр воспитания гражданина России».

2.2.Общественно полезный труд учащихся - составная часть образовательного процесса, способствующая профессиональному становлению учащихся в условиях современного обучения. Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;

- формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;

- оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;

- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, пришкольной территории;

- осуществление профориентации, формирование трудолюбия, нравственных черт, эстетического отношения к целям, процессу и результатам труда

2.3. Общественно полезный труд обучающихся организуется в течение учебного года.

2.4.Общественно полезный труд в течение учебного года в классе организует классный руководитель, в школе – педагог, назначенный приказом директора школы.

2.5. В период летних каникул обучающиеся 5-8, 10 классов занимаются общественно

полезным трудом на добровольных началах в составе трудового объединения школьников: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, уходом за цветами, работами по содержанию стадиона школы, мелким ремонтом мебели.

2.6.В период организации общественно полезного труда обучающихся работа

предоставляется им с учетом возраста и состояния здоровья.

2.7.При организации летнего общественно полезного труда учащиеся могут

приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в

порядке, установленном действующим законодательством. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 14 лет.

**3.Содержание и организация общественно полезного и обслуживающего труда школьников.**

3.1.Главным направлением общественно полезного и обслуживающего труда

обучающихся являются работы для своей Школы по благоустройству и озеленению школьной территории, самообслуживанию, выполнению мелкого ремонта школьной мебели.

3.2.Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.3. Организация общественно полезного труда в школе предусматривает привлечение обучающихся:

**1-5 классов** к самообслуживанию в классе (вытирание классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте) подбор бумаги, опавших листьев деревьев осенью и весной на закрепленной территории;

**6-11 классов** к самообслуживанию в классе (сухая и влажная уборка, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте), уборке закрепленной территории вокруг школы, работы на пришкольном участке по посадке цветов и растений, уходу за ними, дежурству по школе.

3.4. В период летних каникул обучающиеся 5-8, 10 классов занимаются общественно полезным трудом на добровольных началах в составе трудового объединения школьников: занимаются озеленением и благоустройством территории школы, работами на пришкольном участке, на территории стадиона.

3.5.Организация общественно полезного труда учащихся в летний период возлагается на педагога, назначенного приказом директора школы.

**4. Охрана труда**

4.1.Общественно полезный труд учащихся организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и Санитарно-эпидемиологическими требованиями.

4.2. Педагоги при организации общественно полезного труда руководствуются инструкцией по охране труда № 38 «О привлечении обучающихся к общественно полезному труду» (согласованно с Советом работников МБОУ СШ №6 Протокол №2 от 30.08.2018 и утвержден директором школы 30.08.2018 г.)

4.3.Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация школы.

Приложение 1

**НОРМЫ**

**предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет**

**при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Предельно допустимая масса груза в кг | | | | | | | |
| Характер работы, показатели тяжести труда | юноши | | | | девушки | | | |
|  | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - постоянно (более двух раз в час) | 6 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| - при чередовании с другой работой (до двух раз в час) | 12 | 15 | 20 | 24 | 4 | 5 | 7 | 8 |
| Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - подъем с рабочей поверхности | 400 | 500 | 1000 | 1500 | 180 | 200 | 400 | 500 |
| - подъем с пола | 200 | 250 | 500 | 700 | 90 | 100 | 200 | 250 |

Примечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

Приложение 2

***Заявление – согласие родителя (законного представителя) на привлечение обучающихся к общественно полезному труду***

Уважаемый(ая)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Управляющий совет школы обращается к Вам с просьбой принять решение и дать письменный ответ о возможности привлечения Вашего ребенка к общественно-полезному труду.

Педколлектив школы делает все возможное для организации успешного обучения детей в школе: создает комфортные условия, полностью обеспечивает образовательный процесс кадрами и техническим оснащением, осуществляет психолого-педагогическую поддержку.

Управляющий совет школы, педагоги будут признательны Вам и Вашему ребенку, если Вы дадите согласие на привлечение (участие) Вашего ребенка в общественно-полезном труде: благоустройство территории, уход за цветами, дежурство в классе и т.д.

С уважением

Директор МБОУ СШ №6 Г.В.Ващанова

Председатель Управляющего совета В.А.Вершинин

Ваше решение

Я, (ФИО родителей) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

разрешаю (запрещаю)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ участие в общественно полезном труде

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата подпись

Я, (ФИО обучающегося) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

согласен (не согласен)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ участвовать в общественно полезном труде

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата подпись

Разработано с учетом мнения членов Управляющего Совета

Протокол № 4 от 17.05.2017 г.